

Om PPV:s uppförandekod för leverantörer

PPV:s uppförandekod för leverantörer sammanfattar de standarder som PPV förväntar sig att leverantörer som förser oss med produkter och tjänster ska upprätthålla. Den är baserad på FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner, FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, konkurrenslagstiftning och regler mot korruption.

PPV:s ambition är att aktivt samarbeta med leverantörer för att gemensamt uppnå positiva förändringar. PPV:s val av leverantörer baseras på leverantörens förmåga att konkurrenskraftigt leverera produkter och tjänster samt förmåga att uppfylla kraven i denna kod.

Leverantörer förväntas självständigt upprätta policyer och rutiner som uppfyller innehållet i denna uppförandekod. Varje leverantör ansvarar också för att säkerställa att dess egna underleverantörer och partners följer samma standarder och delar relevant information med PPV AB. Leverantören ska möjliggöra och underlätta granskningar och revisioner i sin värdekedja på PPV:s begäran.

Genom att underteckna denna uppförandekod för leverantörer samtycker ni som leverantörer till att arbeta i enlighet med dessa värderingar. Tack för att du delar vårt engagemang för ansvarsfulla affärsmetoder.



Bo Ljungström, CEO

PPV AB

Leverantörer och andra intressenter uppmuntras rapportera eventuella avvikelser mot villkoren i denna leverantörsuppförandekod. Ett anonymt visseblåsarssystem finns tillgängligt på:

<https://whistle.qnister.com/LagercrantzGroupAB/en-GB>

1. ALLMÄNNA PRINCIPER

PPV:s ambition är att samarbeta med våra leverantörer och regelbundet granska dem för att uppnå positiv förändring. Alla leverantörer till våra företag ska respektera leverantörskoden och implementera en egen krav i linje med dess innehåll. Leverantörens rutiner ska också omfatta kontroll av underleverantörers efterlevnad av villkoren i uppförandekoden.

Leverantörer ska göra det möjligt för PPV eller vår kund att genomföra revisioner av produktionsanläggningar. Planering av potentiella besök eller revisioner sker i dialog med leverantörerna.

1.1 Efterlevnad av tillämplig lagstiftning

Leverantören ska känna till och minst följa alla gällande nationella och internationella lagar och förordningar som berör verksamheten. Leverantören ska alltid uppfylla de högsta kraven från antingen tillämplig lagstiftning eller denna kod.

2. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Alla anställda hos leverantören ska få sina grundläggande mänskliga rättigheter respekterade enligt FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter.

2.1 Arbetsmiljö

Leverantören måste följa gällande lagstiftning och förordningar gällande arbetsmiljö och arbetsförhållanden. Leverantören är skyldig att tillhandahålla en säker, hygienisk och hälsosam arbetsplats. Detta inkluderar brandskyddsåtgärder, en utrymningsplan, säkerhetsutrustning och rutiner, ett system för uppföljning av olyckor, tillgång till rena toaletter och dricksvatten, tillräcklig olycksfallsförsäkring för alla anställda, första hjälpen-utrustning och korrekt utbildning för anställda i att säkert använda maskiner, utrustning och kemiska ämnen. Anställda ska få regelbunden och dokumenterad hälso- och säkerhetsutbildning. Sådan utbildning ska även tillhandahållas nya eller omplacerade anställda. Om boende tillhandahålls arbetstagare ska det vara rent, säkert och uppfylla deras grundläggande behov. Leverantören ska tilldela ansvaret för arbetsmiljöstandarder till en representant för den högre ledningen.

2.2 Arbetsvillkor

Leverantören måste följa nationell lagstiftning och avtal gällande arbetstider, löner och övertidsersättning, eller följa lokala branschregler. Leverantören ska begränsa arbetsveckan till 48 timmar och säkerställa att den inte överstiger 60 timmar, inklusive övertid. Övertid ska vara frivillig och inte ske med regelbundenhet. Anställda har rätt till minst en ledig dag per vecka. Leverantören måste också erbjuda alla lagstadgade förmåner, inklusive pension och semester rättigheter.

2.3 Barnarbete

Leverantörer måste följa FN:s konvention om barnets rättigheter och ILO:s konventioner 138 och 182. Barn under obligatorisk skolålder eller 15 år får inte anställas. Barn i åldrarna 15–17 år får inte anställas för arbete på natten eller under farliga förhållanden. Leverantörer måste verifiera och dokumentera de anställdas ålder.

Om barnarbete upptäcks måste leverantörerna åtgärda det utan att skada barnets sociala situation. De bör involvera barn i ett åtgärdsprogram som inkluderar utbildning och ekonomiskt stöd, beslutat i samråd med barnet och dess familj.

2.4 Disciplinära åtgärder

Anställda ska behandlas med värdighet och respekt. Under inga omständigheter ska en anställd utsättas för kroppslig bestraffning, fysisk, sexuell eller psykisk bestraffning, trakasserier eller tvång. Löneavdrag ska inte tillämpas som en disciplinär åtgärd om det inte regleras av kollektivavtal eller godkänns av lag. Leverantörer ska inte utsätta anställda för hot eller trakasserier, eller begränsa eller störa det lagliga och fredliga utövandet av deras rättigheter.

2.5 Diskriminering

På PPV strävar vi efter att främja en icke-diskriminerande företagskultur som är förankrad i ansvar och respekt. Följaktligen tolererar vi inte någon form av diskriminering eller trakasserier från våra leverantörer. Det ska inte förekomma någon diskriminering vid anställning, ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering baserat på ras, kast, nationellt ursprung, religion, ålder, funktionsnedsättning, kön, civilstånd, sexuell läggning, fackligt medlemskap eller politisk tillhörighet.

2.6 Anställningsvillkor och ersättning

Anställda ska förSES med ett anställningsavtal. Leverantörer ska så långt det är möjligt sträva efter att arbetet utförs enligt ett erkänt anställningsförhållande och undvika överdriven användning av kontraktsarbetare eller liknande.

Anställda ska förSES med skriftlig och begriplig information om sina anställningsvillkor, inklusive löner, innan de tillträder anställningen. Anställda ska få lönespecifikationer eller liknande information om sina löner för den berörda löneperioden varje gång de får betalt.

Anställda ska få lön och förmåner minst enligt nationella rättsliga standarder eller branschstandarder, beroende på vilket som är högst. Leverantören ska tillhandahålla en lön som är tillräcklig för att täcka grundläggande behov och möjliggöra ytterligare inkomst efter nödvändiga utgifter såsom husrum och mat.

Disciplinära åtgärder ska registreras. Avdrag från lön som disciplinär åtgärd är inte tillåtet. Andra avdrag från lön är inte tillåtna utan den berörda anställdes samtycke.

2.7 Föreningsfrihet

Anställda har rätt till föreningsfrihet. Leverantörer får inte hindra anställda från att gå med i föreningar eller organisationer eller från att delta i fackliga förhandlingar och ska ha en öppen attityd till deras aktiviteter. Leverantörer är skyldiga att erkänna valda arbetstagarrepresentanter och förhandla med dem i god tro om viktiga arbetsplatsfrågor. Om dessa rättigheter är begränsade enligt lag ska leverantörer underlätta utvecklingen av parallella metoder för oberoende förenings- och förhandlingsverksamhet.

2.8 Tvångsarbete

PPV accepterar inte tvångsarbete eller obetalt arbete, inklusive tvångskontrakt och olaglig anställning. Allt arbete måste följa lokala arbetsrättslagar. Anställda ska ha rätt att säga upp sig när som helst med vederbörlig uppsägningstid, utan påföljder eller avdrag. PPV avvisar också metoder som begränsar anställdas rörelsefrihet; arbetstagare ska inte vara skyldiga att lämna in depositioner eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare. Leverantörer måste vidta åtgärder för att minimera riskerna för tvångsarbete och människohandel.

3. AFFÄRSETIK

Leverantörer är skyldiga att bedriva sin verksamhet etiskt och i enlighet med internationella handelsregler och exportkontrollagar. De måste implementera rutiner som främjar transparens och säkerställer att inga dokument relaterade till deras utförande enligt denna uppförandekod kan ändras. Leverantörer måste respektera immateriella rättigheter och skydda konfidentiell information från stöld, bedrägeri och otillbörligt avslöjande. Leverantörer ska ge anställda utbildning i affärsetik.

3.1 Anti-korruption

Leverantörer får inte försöka att otillbörligen påverka statliga eller privata beslutsfattare, erbjuda eller acceptera mutor eller andra otillbörliga förmåner.

Leverantörer är förbjudna att erbjuda eller acceptera tjänster eller ekonomiska förmåner som kan anses vara otillbörliga fördelar. Exempel inkluderar att erbjuda mutor, acceptera bestickning eller delta i bedrägerier.

3.2 Konfliktområden

Leverantörer får inte stödja konflikter, extremism, pengatvätt, drog- eller slavhandel, och måste hantera konfliktmineraler ansvarsfullt.

3.3 Opartiskhet och intressekonflikter

Leverantörer måste undvika intressekonflikter och informera PPV AB om eventuella konflikter.

3.4 Sund konkurrens

Leverantörer får inte delta i konkurrensbegränsande aktiviteter såsom prissamarbeten, marknadsuppdelning eller prisstyrning.

4. MILJÖ

Leverantörer ska följa miljölagstiftning och på ett ansvarsfullt sätt hantera och förebygga nuvarande och framtida miljörisker. Leverantörer ska aktivt arbeta med att minska klimatutsläpp och föroreningar till luft, mark och vatten från egen produktion och i sin värdekedja samt effektivisera sin resursanvändning.

Betydande miljöincidenter ska informeras till PPV AB med information om handlingsplan och åtgärder inom skälig tid.

4.1 Kemikalier

Leverantörers hantering och användning av kemikalier ska vara säkra för arbetstagare och miljö och där så är möjligt ska leverantören implementera åtgärder för substitution av farliga kemikalier

4.3 Utsläpp av växthusgaser

PPV uppmuntrar alla leverantörer att minska sin klimatpåverkan och sätta mål för minskning av växthusgaser i sin verksamhet. Leverantörer bör beräkna och öppet dela koldioxidavtrycket för sina produkter och tjänster som säljs till PPV.

4.4 Naturresursanvändning

Leverantörer förväntas arbeta för en optimerad resursanvändning av naturresurser och säkerställa att avfall och farliga ämnen ska hanteras säkert och enligt lag i hela leverantörskedjan.

4.5 Miljörättigheter

Leverantören får inte delta i olaglig avhysning eller övertagande av mark, skog eller vatten, eller bidra till att beröva människor deras försörjningsmöjligheter.

Urfolks rättigheter ska respekteras, inklusive rätten till fritt, förhandsgivet och informerat samtycke.

Rätten till en säker, ren, hälsosam och hållbar miljö ska respekteras.

5. TILLÄMPNING OCH EFTERLEVNAD

Kodens efterlevnad kan komma att kontrolleras genom revisioner av PPV själva eller via tredje part. Leverantörer bör regelbundet granska sina egna rutiner för att säkerställa efterlevnad. Vid återkommande eller långvariga avvikelser kan affärsrelationen avslutas och rättsliga åtgärder vidtas.

Affärspartners uppmanas att använda PPV:s visselblåstjänst för att lyfta kända avvikelser och överträdelser:
<https://whistle.qnister.com/LagercrantzGroupAB/sv-SE>.

6. PPV:s NOLLTOLERANS

Oacceptabla överträdelser inkluderar förekomster av tvångsarbete, barnarbete, omänsklig behandling, farlig arbetsmiljö,

miljöförstöring och medverkan i humanitära brott. I dessa fall kommer affärsrelationen att avslutas och ärendet lämnas till berörda myndigheter.

Som leverantör till PPV intygar vi att vi upprätthåller dessa standarder i vår verksamhet.

Namn och titel:

Företagsnamn:

Datum: