Uppförandekod

Lagercrantz inkl. alla dotterbolag

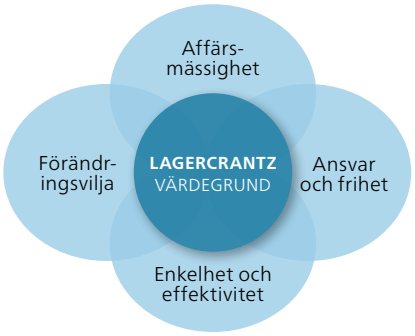
TILL ALLA MEDARBETARE I LAGERCRANTZ

Lagercrantz vision är att vara en ledande och hållbar leverantör av värdeskapande teknik, med marknadsledande positioner inom växande nischer.

För att uppnå vår vision har vi en decentraliserad modell som bygger på förtroende och övertygelsen om att beslut fattas bäst nära kund och marknad. En handlingsfrihet som innebär ett ansvar att använda gott omdöme och agera med integritet.

Vi anser att skapandet av långsiktigt hållbart värde för våra intressenter kräver att vi alla beaktar de miljömässiga och sociala konsekvenserna av våra beslut och säkerställer att vi är ansvarsfulla företag som alltid agerar etiskt.

Uppförandekoden utgör, tillsammans med vår **värdegrund**, grunden för hur vi agerar och bedriver verksamhet inom Lagercrantz. Det är varje medarbetares ansvar att förstå och följa Koden och låta värderingarna vägleda våra dagliga beslut och handlingar.



Jörgen Wigh
VD Lagercrantz Group AB

Om Uppförandekoden

Uppförandekoden anger hur vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt, miljömässigt och socialt ansvarsfullt sätt. Koden bygger på principerna i FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, globala principer för mänskliga rättigheter samt konkurrens- och antikorruptionslagstiftning. Vi förväntar oss att kunder, leverantörer och andra affärspartner upprätthåller likvärdiga standarder.

Verkställande direktörerna för samtliga dotterbolag ansvarar för att säkerställa att koden implementeras och följs i deras organisationer. Koden ingår i anställningsvillkoren och det är obligatoriskt för varje medarbetare att följa den. Överträdelser accepteras inte och kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning av anställningen när detta är skäligt och proportionerligt, i enlighet med tillämpliga lagar och avtal.

Antagen av styrelsen för Lagercrantz Group AB den 25 augusti 2026.

MILJÖ

Klimat- och resurseffektiv produktion

Vi använder resurser effektivt och minimerar klimatpåverkan, utsläpp till miljön och uppkomsten av avfall i vår verksamhet.

Vi arbetar aktivt för att förbättra energieffektiviteten och öka andelen förnybar energi i vår energimix.

Vi anpassar och optimerar våra lösningar för förpackningar, logistik och transporter till miljöstandarder i nära samråd med våra partners.

Säker hantering av farliga ämnen

Vi tillämpar försiktighetsprincipen och arbetar för att minska användningen av farliga ämnen där det är möjligt.

Kemikalier hanteras, förvaras, transporteras och omhändertas i enlighet med tillämpliga lagar, lokala rutiner och säkerhetskrav.

Värdeskapande teknik

Vi erbjuder säkra produkter av hög kvalitet. Kunder erbjuds unika och konkurrenskraftiga lösningar som innefattar ny teknik och design, kompletterade med service och support.

Vi strävar efter att tillämpa principer för cirkularitet, såsom användning av återvunnet material eller material med låga koldioxidutsläpp samt förlängning av produkters livslängd genom reparation och återanvändning.

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Säkra arbetsplatser

Vi är fast beslutna om att tillhandahålla en fysiskt och psykiskt säker och hälsosam arbetsmiljö. Vi arbetar systematiskt för att förebygga olyckor och skadlig stress samt undanröja osäkra arbetsförhållanden.

Att skapa en säker arbetsplats är ett gemensamt ansvar. Chefer förväntas främja en stark säkerhetskultur, och varje medarbetare förväntas arbeta säkert, följa säkerhetsrutiner, säga ifrån om kollegor är vårdslösa och rapportera risker.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Vi erbjuder lika möjligheter oavsett etnisk tillhörighet, religion, kön, ålder, funktionsnedsättning, familjeförhållanden eller sexuell läggning.

Vi tolererar inte någon form av trakasserier, diskriminering, mobbning eller fysisk bestraffning.

Anställningsvillkor

De anställningsvillkor, inklusive ekonomisk ersättning och arbetstider, som erbjuds Lagercrantz medarbetare ska vara rättvisa, rimliga och åtminstone uppfylla minimikraven i lagstiftning och avtal.

Intressekonflikt

En intressekonflikt uppstår när privata intressen, personliga relationer eller externa aktiviteter påverkar, eller förefaller påverka, hur du utför ditt arbete. Till exempel anställning vid sidan av arbetet, styrelseuppdrag eller affärstransaktioner som involverar familjemedlemmar. Sådana situationer måste rapporteras till din närmaste chef.

Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Vi respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter och stöder principerna i FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och ILO:s kärnkonventioner. Vi accepterar inte tvångsarbete, barnarbete, människohandel eller andra former av modernt slaveri.

Medarbetare har rätt att ansluta sig till, organisera sig inom eller arbeta för organisationer som företräder deras intressen som arbetstagare.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Rättvis konkurrens och antikorruption

Vi tolererar inte någon form av korruption, mutor eller penningtvätt. Lagercrantz medarbetare erbjuder eller tar inte emot personliga gåvor, tjänster, resor, representation eller andra förmåner från leverantörer, kunder eller andra affärspartner som har mer än ringa värde.

Vi konkurrerar på rättvisa villkor och motsätter oss olagliga konkurrensbegränsningar. Vi ingår inte avtal med konkurrenter eller utbyter känslig information om priser, kunder eller marknader, och vi missbrukar inte en dominerande marknadsställning.

Internationell handel

Vi följer lagar om internationell handel i alla länder där vi bedriver verksamhet, inklusive EU och USA regelverk för sanktioner och exportkontroll. Medarbetare som arbetar med internationell handel måste genomföra lämpliga kontroller av återförsäljare, kunder, leverantörer, verkliga huvudmän och andra affärspartner i tillräcklig omfattning för att kunna verifiera slutanvändning, slutkunder och destinationsländer. Nödvändig dokumentation måste bevaras, och företagen måste hålla sig informerade om relevanta ändringar i regelverken. Koncernledningen måste rådfrågas vid osäkerhet eller misstanke om överträdelse av tillämpliga handelsregler.

För ytterligare information, se Lagercrantzs Trade Control Handbok.

Lokalsamhällen

Vi strävar efter att ha en positiv inverkan på de samhällen där vi verkar och beaktar lokalsamhällets intressen när vi fattar affärsbeslut samt för dialog när det är lämpligt.

Skatter i enlighet med lag och etiska regler

Lagercrantz följer skattelagstiftning och skatteregler, både vad gäller deras ordalydelse och syfte, i alla länder där vi verkar. Vi är fast beslutna att betala rätt skatt på rätt plats och vid rätt tidpunkt.

Redovisning och rapportering

Alla finansiella transaktioner måste redovisas i enlighet med god redovisningssed.

Informationssäkerhet

All information som rör våra affärer med kunder och leverantörer är konfidentiell, liksom information om våra medarbetare och interna angelägenheter. Detta omfattar information om våra affärsrelationer och de produkter och tjänster som våra kunder och leverantörer köper eller säljer, om inte annat har avtalats. Vi behandlar personuppgifter ansvarsfullt och i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

Vi använder sociala medier med försiktighet och undviker innehåll som kan skada affärsintressen eller kollegor.

ATT FATTA ETISKA BESLUT

När du ställs inför en etisk fråga och är osäker på hur du ska agera, ställ dig följande frågor:

- Är min handling laglig?
- Är min handling förenlig med Lagercrantz värdegrund, uppförandekod och andra policyer?
- Kan jag motivera min handling inför mina kollegor, min chef, min familj och mina vänner?
- Skulle min handling påverka mitt företags anseende positivt?

Om du inte kan svara ”ja” på dessa frågor ska du inte fatta något beslut eller vidta någon åtgärd förrän du har sökt vägledning från din närmaste chef eller verkställande direktör för att få hjälp att fatta rätt beslut.

RAPPORTERA ÖVERTRÄDELSER

Misstänkta överträdelser av denna uppförandekod kan rapporteras anonymt och konfidentiellt via Lagercrantz visselblåsarkanal, som är tillgänglig för medarbetare och andra som misstänker en överträdelse. Kanalen drivs av en extern och oberoende part och är tillgänglig på lokala språk. Endast utsedda representanter för Lagercrantz har tillgång till inkomna rapporter.

Ingen som lämnar en rapport i god tro får utsättas för bestraffning eller andra negativa konsekvenser.